



How To Develop HR Team Towards Company Growth

Presented by Dinar The HR

01

Let's be S.M.A.R.T.

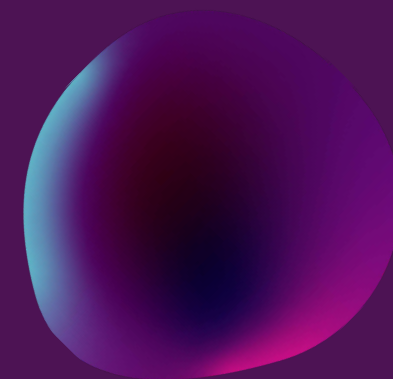
Specific

Measureable

Achievable

Relevant

Time-based



Specific

Rencananya OKR dan KPI dengan tujuan jelas, dalam bentuk angka.

Measure

Angka membantu proses tracking process lebih mudah,
dan penentuan kesuksesan jadi lebih valid.

Achievable

Percuma membuat OKR dan KPI yang terlalu muluk, namun tidak realistis untuk dicapai.

Tim butuh diberikan visual, bahwa OKR dan KPI yang sudah di-set,
dapat dicapai 100%.

Relevant

OKR dan KPI harus relevan dengan tujuan dari HR tim tersebut terhadap perannya di dalam sebuah organisasi.

HR adalah problem solver dari semua isu yang muncul dari faktor sumber daya manusia organisasi terkait.

Time-based

Tetapkan tenggat waktu yang jelas dari keseluruhan OKR dan KPI yang sudah disepakati.

*HR touches everyone in the company,
that improvement can quickly spread
and enhance the company as a whole.*

09

Put learning first. Always.

Semua aspek dalam sebuah organisasi perusahaan tidak akan pernah "tetap sama" dalam kurun waktu tertentu.

- Generasi SDM
- Tren industri
- Mesin
- Teknologi

Boost Morale

- Berikan ruang kepada tim untuk beradaptasi dengan prioritas organisasi perusahaan yang baru.
- Ciptakan dan tingkatkan kondisi yang saling support di dalam tim.
- Terbukalah terhadap komunikasi yang transparan.
- Gunakan cara-cara yang kreatif yang sesuai dengan situasi saat ini.
- Berikan apresiasi pada setiap pencapaian tim, sekecil apapun itu.

"HR is a work of heart."

Cuma orang gila, dan mungkin ada panggilan hati, untuk bersedia bekerja di departemen yang sebagian besarnya adalah mendengarkan keluhan orang lain, dan percaya kalau orang tersebut masih mau bekerja di perusahaan ini untuk waktu yang lama.

Sisanya adalah mengejar 100% pencapaian di OKR dan KPI.

Terima kasih.