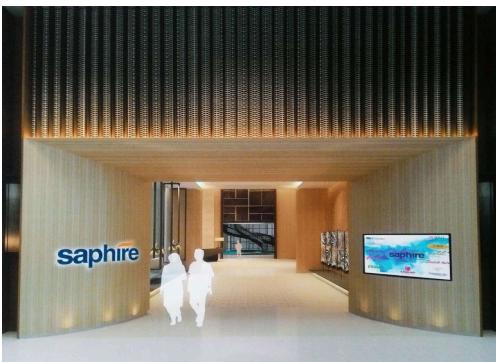


MEMAKSIMALKAN ONLINE
REKRUTMEN UNTUK
MENEMUKN KANDIDAT TERBAIK
PERUSAHAAN



ANGKASA PURA SOLUSI

“Towards World-Class Integrated Service Provider in The Region”



HISTORICAL TIMELINE

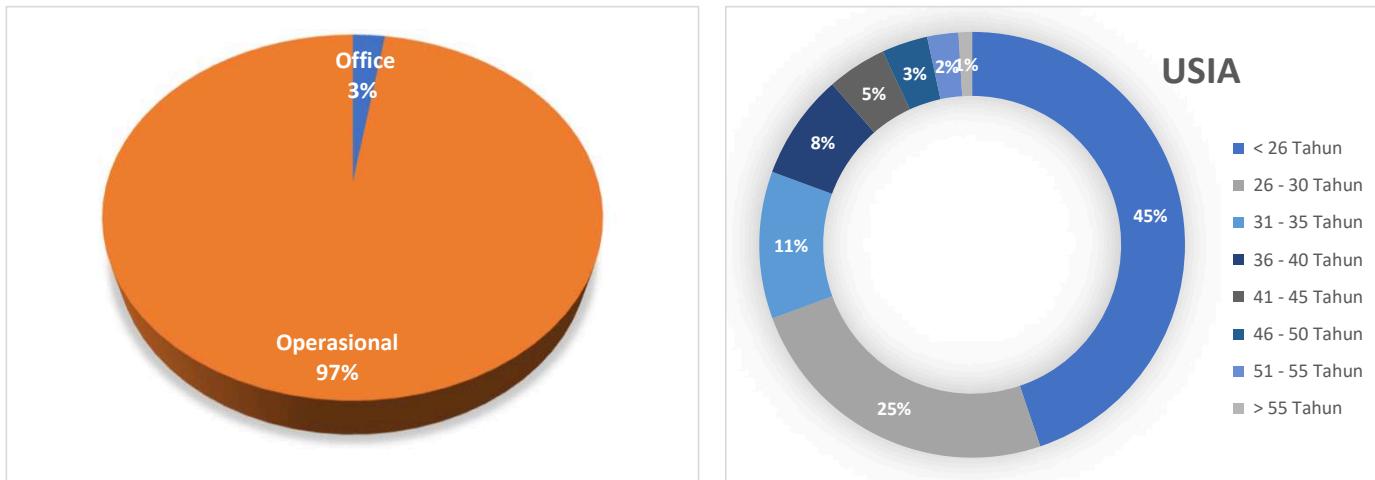




1. Soekarno - Hatta
2. Kualanamu
3. Halim Perdanakusuma
4. Husein Sastranegara
5. Supadio
6. Depati Amir
7. Tjilik Riwut
8. Radin Inten II
9. Hanandjoeddin
10. Fatmawati Soekarno
11. Sultan Iskandar Muda
12. Sultan Thaha
13. Raja Haji Fisabilillah
14. Sultan Syarif Khasim II
15. Sultan Mahmud Badaruddin II
16. Minangkabau
17. Blimbingsari
18. Silangit
19. Kertajati
20. Wirasaba

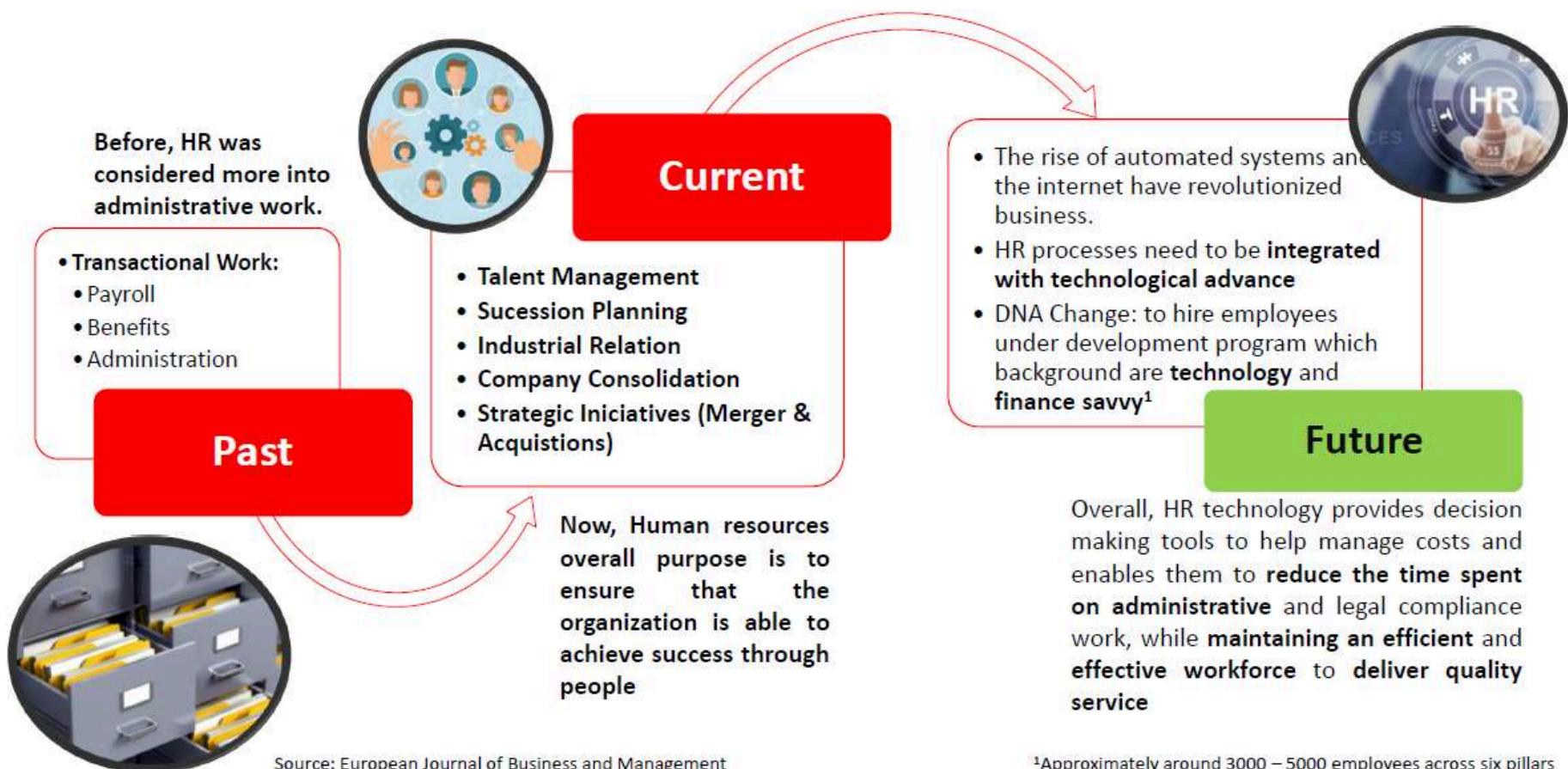
9073 SDM

HR OVERVIEW



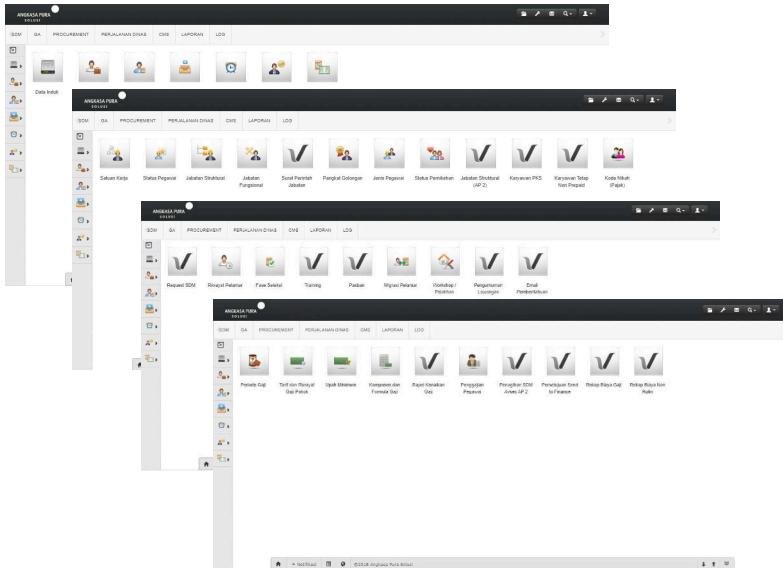
HR STRATEGIC CHANGE FROM MANUAL PROCESS TO DIGITAL PROCESS

TRANSACTIONAL VS DIGITAL HR



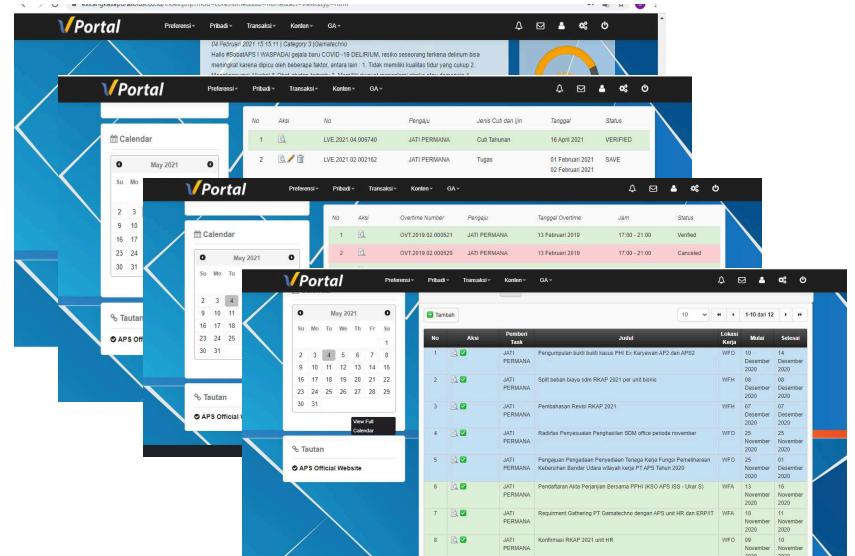
OUR ROADMAP OF HR DIGITALIZATION

PHASE I (2017) ENTERPRISE RESOURCE PLANNING



- Implementation for : employee database, data center from all maduls HR

PHASE II (2017) EMPLOYEE SELF SERVICES MODUL



- Implementation for employee portal and integration with email & calender
- Implementation for : Slef Update, dashboard HR basic self service module: leave, overtime, shifting, Regulation

PHASE 3 (2018) ONLINE RECRUITMENT SYSTEM

The screenshot displays the e-Recruitment APS system. It features a sidebar with user profile pictures and navigation links. The main content area is divided into three sections: 'Data Lowongan Pekerjaan' (listing job vacancies with columns for No, Posisi, Unit, Lokasi Penempatan, Tanggal Pembukaan, Tanggal Penutupan, and Aksi), 'Data Lamaran Pekerjaan' (listing job applications with columns for No, Posisi, Unit, Lokasi Penempatan, Tanggal Pembukaan, Tanggal Penutupan, and Status), and 'Data Riwayat Pekerjaan' (listing work experience with columns for No, Aksi, Perusahaan, Bidang Usaha, Jabatan, Gaji, Masa Kerja, and Referensi). Each section has a 'Tambah Data' button.

- Implementation for: Job Vacancy & Talent Acquisition

PHASE 4 (2020) DAILY ACTIVITY MANAGEMENT REPORT

The screenshot shows the vPortal system. It features a sidebar with user profile pictures and navigation links. The main interface includes several calendar components labeled 'Calendar', 'Selamat Datang JATI PERMANA Pengaturan Pesan', and 'Calendar'. There is also a news feed section with items like 'Kegiatan Bulanan', 'Kegiatan Mingguan', 'Kegiatan Harian', and 'Kegiatan Dalam Negeri'. A video conference window in the bottom right corner shows several people in an office environment. The footer includes a COVID-19 notice: 'Masa depan tidak lengkap tanpa anda' and 'Lengkap Propilanda'.

- Implementation for: Daily Activity, Performance

DIGITAL PLATFORM RECRUITMENT



1

Pemenuhan SDM
sesuai kebutuhan
organisasi secara
cepat



2

Kandidat
berpengalaman

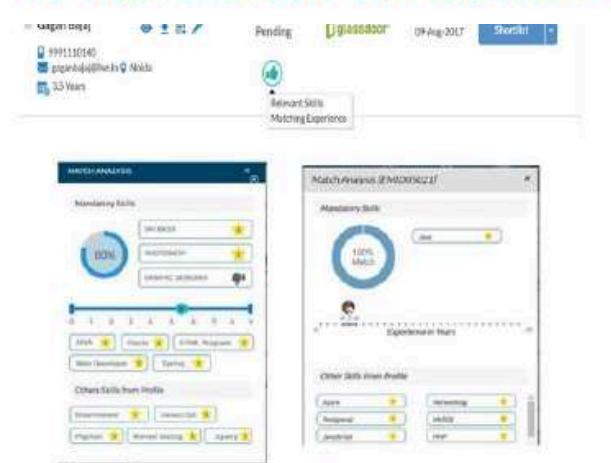


3

Profiling
kandidat



The figure shows a screenshot of a digital platform's candidate finding tool. At the top, it says 'HELPING CANDIDATE FIND THE RIGHT JOB OPENING'. Step 1: 'The Platform will power a widget on the careers website. The widget called "Find Your Spot" will help prospective candidates apply to the most relevant job.' Step 3: 'The Platform's intelligent system pulls up the best matching job based on candidate profile, with a link to complete the application.' Below this is a 'CAREER' section with a 'FIND YOUR FIT' button. It says 'It's Genius. We've Passionately Strived To Bring The Best Talent To Its Truest Fit. Best Work.' and 'Intelligent Career Matching'. It shows a bar chart with categories like 'Driving Skills', 'Building Skills', and 'Marketing Skills'. A message says 'Hi Vida, based on your profile we found 2 matching jobs!' and lists 'UX Developer' in 'Jakarta, Indonesia' with an 'APPLY' button.



IMPACT MANUAL RECRUITMENT PROCESS

infokayai.com/2017/02/penipuan-mengetasnamakan-pt-angkasa-pura-solusi.html

Penipuan Mengatasnamakan PT. Angkasa Pura Solusi

Diterbitkan Senin, April 10, 2017

Like 0 Share



www.infokayai.com

Penipuan Mengatasnamakan PT. Angkasa Pura Solusi

Indonesia, infokayai.com - Penipuan adalah suatu tindakan untuk memperdaya seseorang dengan segala hal untuk meraih keuntungan dengan cara atau jalan yang

9065/hati-hati-ini-modus-penipuan-berkedok-rekrutmen-pt-angkasa-pura-i?page=all

Hati-hati, Ini Modus Penipuan Berkedok Rekrutmen PT Angkasa Pura I

Kompas.com - 22/12/2019, 14:44 WIB

BAGIKAN:

WASPADA PENIPUAN

Berkedok rekrutmen calon pegawai PT Angkasa Pura I (Persero). Konfirmasikan lebih lanjut informasi tentang rekrutmen melalui contact center 172.



Modus penipuan

Melalui iklan lowongan kerja di internet, media sosial dan SMS/ WhatsApp.

1. Mencantumkan alamat email tidak berbayar (contoh: gmail/yahoo@mail).

2. Menginformasikan bahwa calon pelamar harus mengikuti tes ibasanya berkasaki di kota Jakarta, misalnya Bali dengan alamat palsu!

PT. ANGKASA PURA II

Alamat: Bandara Internasional Soekarno-Hatta Gedung 900, Tangerang, Banten 19130

Telp: +62853346777792, Fax: (021) 38632222

PERENCANAAN PENGETAHUAN TRANSPORTASI AIR

1. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Calon Karyawannya (Sistem Manajemen Calon Karyawannya)

2. Riset, analisis, dan pengembangan politik PT Angkasa Pura II (Persero) adalah sesuai dengan nilai-nilai moral yang ada.

3. Calon Karyawannya memiliki keterampilan (Risiko Fisik dan Non-fisik)

4. Pihak ketiga CANDIKA TOWER TRAVEL merupakan perusahaan penerbangan yang beroperasi di Indonesia.

5. Bagian Komunikasi dan Administrasi di PT. Angkasa Pura II (Persero) menjalin kerjasama dengan beberapa perusahaan lainnya.

6. Pihak ketiga CANDIKA TOWER TRAVEL (perusahaan penerbangan yang beroperasi di Indonesia).

7. Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Calon Karyawannya (Sistem Manajemen Calon Karyawannya)

8. Analisis dan pengembangan politik PT Angkasa Pura II (Persero) adalah sesuai dengan nilai-nilai moral yang ada.

9. Calon Karyawannya memiliki keterampilan (Risiko Fisik dan Non-fisik)

10. Pihak ketiga CANDIKA TOWER TRAVEL (perusahaan penerbangan yang beroperasi di Indonesia).

HOAKS



DIGITAL RECRUITMENT PROCESS



Pengumuman lowongan dan pengiriman CV
melalui website resmi perusahaan



Online tes/Online Asessment



Wawancara secara virtual
menggunakan platform digital

SUPPORT SYSTEM



1. Presensi Online
2. Overtime
3. Leave
4. Benefit
5. News & Announcements
6. Regulation

Thank You!

